

## Bereichsethik: Personalmanagement im ethischen Spannungsfeld

Personalarbeit ist immer auf die Zusammenarbeit mit Menschen in Organisationen ausgerichtet. Jenseits betriebswirtschaftlicher Fakten stehen Fähigkeiten und Bedürfnisse von Individuen im Zentrum des Handelns. Vor diesem Hintergrund ist Erfahrung mit dem werteorientierten und angemessenen Umgang von Menschen unerlässlich. Von der Förderung hoch qualifizierter Leistungsträger bis hin zur würdevollen Entlassung unter Wahrung von Perspektiven für unpassende Mitarbeiter, treten immer wieder ethische Dilemmata auf.

Unser Gastsprecher hat nach seinem Studium an unserer Hochschule umfangreiche Erfahrungen in allen Bereichen der Personalarbeit gesammelt. Er gewährt Einblick in seinen Werdegang und steht uns Rede und Antwort.

Er war tätig in renommierten, mittelständischen, international aufgestellten Unternehmen wie auch in globalen Konzernen und hat Erfahrungen mit ganz unterschiedlichen Unternehmenskulturen gesammelt. Von der Assistenz der Geschäftsleitung im Textilbereich und Pharmabereich, über die Personalleitung bei Fresenius, Wolf-Geräte und Loewe Opta bis hin zum Direktor Personal & Recht bei Pharmacia & Upjohn und zuletzt Direktor Human Ressources als Mitglied des Pfizer Leadership Teams, hat unser Gastsprecher Erfahrung mit den Aufs und Abs betriebswirtschaftlicher Entwicklungen gesammelt. Als Arbeitsrichter und Mitglied von verschiedenen Tarifkommissionen kennt er die juristische Praxis und die Positionen der Tarifparteien in der Diskussion um Löhne und Gehälter sowie Gestaltung der Arbeitsbedingungen.

Als Gastsprecher heißen wir herzlich willkommen:

**Bernd Theile**  
Ehemaliger FHWS-Student, heute Unternehmensberater.

Die Kerninhalte der Veranstaltung werden für die Vorlesungsgruppe 1 von Prof. Dr. Bolsinger im Nachgang kurz wiederholt.