

# SERVANT LEADERSHIP MIT VINZENZ VON PAUL

Vom Leitbild zum persönlich  
verantwortlichen Handeln

*dienend führen*



# Inhaltsverzeichnis

1. Zum Führungsverständnis von Vinzenz von Paul (VdP) – Selbstführung und Führung Dritter
  - 1.1 Zielkomponenten
  - 1.2 Führungskriterien
  - 1.3 Coaching
  - 1.4 Servant Leadership
2. Bedeutung - Leitbilder
3. Konkretisierungen in Alltag und Praxis eines Unternehmens/einer Einrichtung (KH u.ö.)
4. Führung als Prozess des Werdens - CIM Catholic- Vincentinian Identity-Matrix
5. Prozessgestaltung und persönlich verantwortliches Handeln

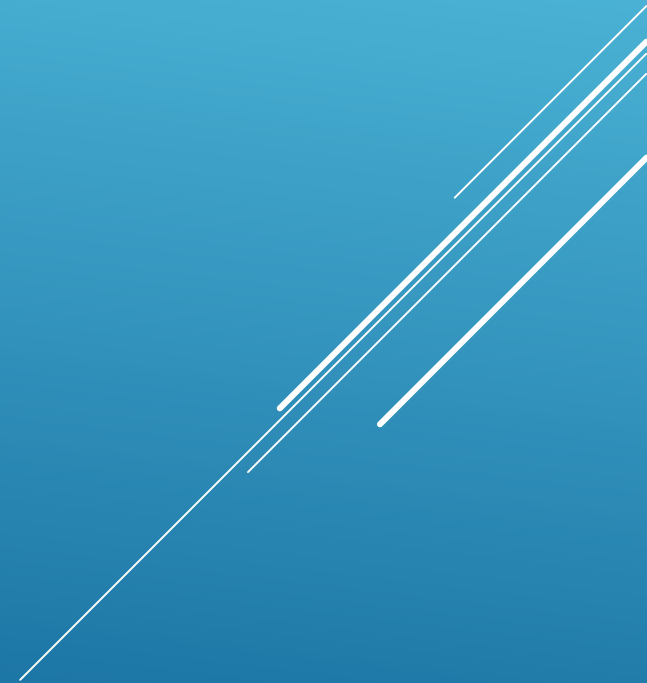
# Zielkomponenten

von Vinzenz d Paul:



Wer wird dieser Anforderung gerecht?

## Führungs- und Organisationselemente von VdP:





Was bedeutet „Servant Leadership“ (SL)?

# Bedeutung von Leitbildern

Bedeutung von Leitbildern heute – VUCA-World

## Wirtschaft und Gesellschaft der Zukunft

Freeman, R. Edward, Was treibt den Kapitalismus an? In: Think: Act 07/2018, SINN, S. 82;

Konkretisierung in Alltag und Praxis eines Unternehmens

# Selbst-Test für Servant-Leadership

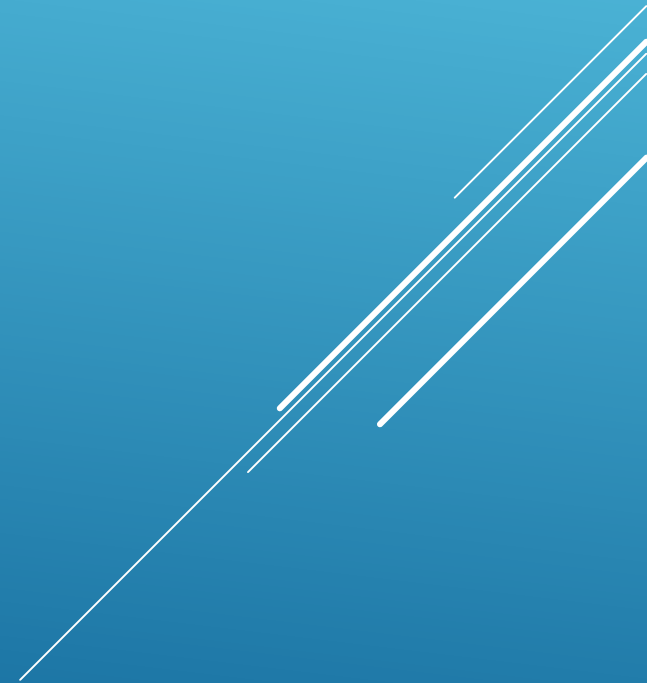


# Führung als Prozess des Werdens

- Sinn: wer bin ich?
  - Schlüssel in Begegnung zwischen Menschen und der je eigenen Person:
  - **Rolle der Lebensgeschichte** reflektieren.

Konsequenzen für Organisationsstruktur (Hierarchien) von Unternehmen: die relevanten Potentiale: Wissen, Erfahrungen, Beziehungen gehören den Mitarbeitern! > Bedeutung der Moderation!

**Training jeder Person für bewusstes Handeln – durch Übung > Gewohnheit**



## Matrix katholischer, vinzentinischer Identität – Menschenwürde und Gemeinwohl - CIM

	Planung	Ausrichtung	Prozess	Training	Messung	Wirkung
Solidarität mit Armen, Bedürftigen	1.1	1.2	1.3	1.4	1.5	1.6
Ganzheitliche Versorgung	2.1	2.2	2.3	2.4	2.5	2.6
Respekt vor der Würde des Lebens	3.1	3.2	3.3	3.4	3.5	3.6
Dienstgemeinschaft und Respekt	4.1	4.2	4.3	4.4	4.5	4.6
Resourcenorientiertes Wirtschaften	5.1	5.2	5.3	5.4	5.5	5.6
Gemeinschaft mit der Kirche	6.1	6.2	6.3	6.4	6.5	6.6

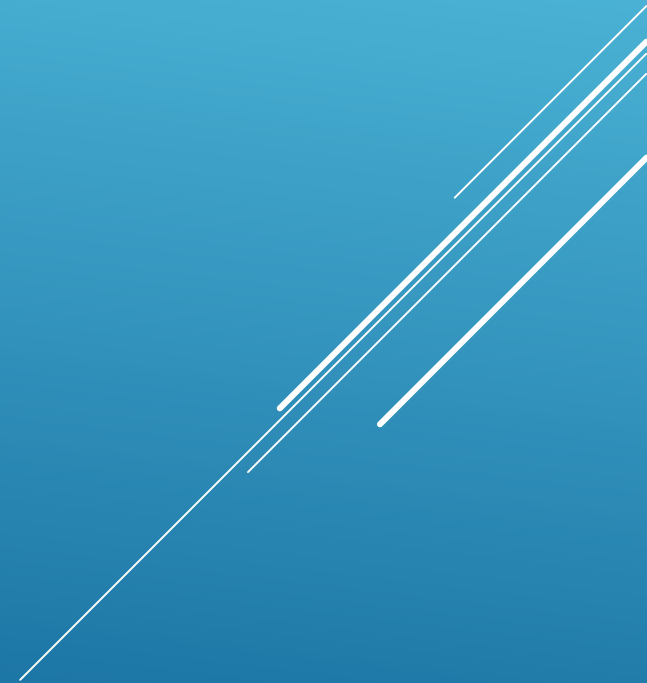
Catholic Identity Matrix

für Selbst-Bewertung,

Grundlage für Weiterentwicklung

Prozessgestaltung und persönlich verantwortliches Handeln

**Umsetzung neuer Einsichten** (*skill-set und tool-set*)



Dank für Ihre Aufmerksamkeit und  
Bereitschaft, ein eventuell fremdes Feld  
zu erschließen



Leader

Orientierung

Selbsterkenntnis